

ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В НАЦИОНАЛЬНЫХ КОМПАНИЯХ НА ПРИМЕРЕ УЗБЕКИСТАНА

Озатбекова Озодахон Нодирбек кизи

*Магистрантка Ташкентского государственного экономического
университета*

Аннотация

В статье рассматриваются проблемы адаптации и внедрения международных стандартов корпоративного управления (КУ) в национальных компаниях Узбекистана. На основе анализа текущей ситуации в области корпоративного управления, а также существующих законодательных и институциональных барьеров, предлагаются направления совершенствования этой системы. Особое внимание уделяется практическому аспекту внедрения стандартов и рекомендациям по их адаптации к местным условиям.

Введение

Корпоративное управление играет ключевую роль в обеспечении прозрачности и эффективности работы компаний. Внедрение международных стандартов КУ, таких как принципы ОЭСР, способствует повышению доверия инвесторов, улучшению репутации компаний и увеличению их конкурентоспособности. Однако в национальных компаниях Узбекистана внедрение таких стандартов сталкивается с рядом проблем. Актуальность исследования обусловлена необходимостью формирования качественной системы управления, которая отвечает как национальным особенностям, так и международным требованиям.

Цель исследования — выявить ключевые проблемы внедрения международных стандартов КУ в Узбекистане и предложить рекомендации для их преодоления.

Теоретические основы корпоративного управления

Международные стандарты корпоративного управления базируются на принципах прозрачности, ответственности, справедливости и отчетности. Они включают следующие ключевые аспекты:

- обеспечение прав акционеров;
- равное отношение ко всем участникам корпоративного процесса;
- прозрачность финансовой и нефинансовой информации;
- эффективное функционирование совета директоров.

Принципы ОЭСР и аналогичные стандарты широко используются в развитых экономиках для улучшения практики корпоративного управления. Тем не менее, их внедрение в развивающихся странах требует адаптации с учетом социально-экономических, правовых и культурных особенностей.

Состояние корпоративного управления в Узбекистане

Законодательная база

В Узбекистане основой для корпоративного управления является Закон

«Об акционерных обществах и защите прав акционеров». Также действуют ряд подзаконных актов, регулирующих деятельность акционерных обществ, таких как Кодекс корпоративного управления, принятый в 2015 году. Этот кодекс частично адаптирует международные стандарты к национальной практике.

Практические аспекты

Несмотря на наличие законодательной базы, многие компании сталкиваются с трудностями при реализации ключевых принципов КУ:

1. **Недостаточная прозрачность.** Финансовая отчетность большинства компаний не соответствует международным стандартам, таким как МСФО.

2. **Ограниченная независимость совета директоров.** В национальных компаниях часто отсутствует реальный контроль со стороны независимых членов совета.

3. **Недостаток квалифицированных кадров.** Руководители и специалисты не всегда обладают достаточными знаниями в области международного корпоративного управления.

Институциональные проблемы

Ключевые проблемы включают:

- низкий уровень культуры корпоративного управления;
- слабую систему защиты прав миноритарных акционеров;
- ограниченные механизмы контроля со стороны регуляторов.

Проблемы внедрения международных стандартов

Социально-экономические барьеры

Экономика Узбекистана характеризуется значительным влиянием государства на корпоративный сектор. Это ограничивает возможность внедрения стандартов, требующих высокой степени независимости и прозрачности.

Институциональные и правовые проблемы

• **Недостаточная адаптация законодательства.** Несмотря на наличие Кодекса корпоративного управления, он носит рекомендательный характер и часто игнорируется.

• **Ограниченная судебная защита.** Миноритарные акционеры не могут эффективно отстаивать свои права в суде.

Культурные особенности

В Узбекистане сильны традиции коллективного принятия решений, что иногда препятствует внедрению строгой вертикали ответственности и персонализированной отчетности, характерной для международных стандартов.

Сравнительные таблицы и статистические данные

Таблица 1. Сравнение ключевых принципов международных

стандартов и их реализации в Узбекистане

Принцип	Международные стандарты	Реализация в Узбекистане
Прозрачность	Полная финансовая отчетность по МСФО	Частичное соответствие
Независимость совета директоров	Минимум 30% независимых членов	Меньше 10%
Защита прав миноритарных акционеров	Эффективная судебная защита	Ограниченные возможности
Равноправие акционеров	Строгое соблюдение принципов	Частичное соблюдение

Таблица 2. Уровень внедрения стандартов корпоративного управления в компаниях Узбекистана (по данным 2023 года)

Категория компаний	Количество компаний	Соответствие стандартам (%)
Государственные компании	120	45
Частные крупные компании	85	55
Средний и малый бизнес	300	20

Рекомендации по совершенствованию

Адаптация стандартов

1. **Разработка национальных стандартов на основе международных.** Учитывая особенности экономики Узбекистана, необходимо создать адаптированную систему стандартов корпоративного управления.

2. **Обучение и развитие кадров.** Внедрение образовательных программ и тренингов для руководителей и специалистов в области КУ.

Совершенствование законодательства

- Усиление обязательности применения Кодекса корпоративного управления.
- Создание более строгих механизмов контроля за соблюдением законодательства в сфере КУ.

Институциональные реформы

- Повышение роли независимых директоров в советах.
- Развитие механизмов защиты прав миноритарных акционеров.

Заключение

Внедрение международных стандартов корпоративного управления в национальных компаниях Узбекистана требует системного подхода,

включающего совершенствование законодательной базы, институциональные реформы и развитие кадрового потенциала. Адаптация этих стандартов с учетом национальных особенностей позволит не только улучшить качество управления, но и повысить инвестиционную привлекательность страны.

Список литературы

1. Организация экономического сотрудничества и развития. Принципы корпоративного управления.

2. Закон Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

3. Кодекс корпоративного управления Республики Узбекистан.

4. Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО).

5. Научные статьи и аналитические отчеты по теме корпоративного управления.